

ОСОБЕННОСТИ ДОСРОЧНОГО РАСТОРЖЕНИЯ СПОРТИВНОГО Контракта по законодательству Республики Узбекистан

С.С. Мамадалиев

Мамадалиев Сардорбек Санжарбек угли

Магистрант Ташкентского государственного юридического университета по специальности «Спортивное право»

Аннотация: В статье рассматривается правовая природа и особенности спортивного контракта, а также комплексный анализ оснований досрочного расторжения спортивного контракта по законодательству Республики Узбекистан.

Ключевые слова: особенности спортивных правоотношений, спортивный контракт, общие и специфические основания досрочного расторжения спортивного контракта.

На сегодняшний день спортивные контракты становятся ключевым инструментом регулирования правоотношений в профессиональном спорте. Иными словами, спортивные контракты являются неотъемлемой частью профессионального спорта, их заключение представляет собой важный этап в карьере любого спортсмена. Однако, как отмечает Э.Т. Мусаев, природа спортивного контракта в правовой науке является малоизученной, поэтому исследования правовой природы контрактов в спорте являются актуальными и востребованными [1, С. 63]. На наш взгляд, правильное понимание правовой сущности и особенностей спортивных контрактов является крайне важным, так как недостаточная информированность в этой области может привести к возникновению конфликтных ситуаций и неблагоприятным последствиям как для спортсменов, так и для спортивных организаций.

Необходимо сразу подчеркнуть, что легального определения термина «спортивный контракт» в законодательстве Республики Узбекистан отсутствует. Вместе с тем, анализ норм законодательства Республики Узбекистан свидетельствует, что спортивный контракт должен рассматриваться исключительно как трудовой договор.

Так, в частию первой статьи 25 Закона Республики Узбекистан «О физической культуре и спорте» в новой редакции установлено, что спортсмен имеет право на заключение трудовых договоров с физкультурно-спортивными и другими организациями в порядке, установленном законодательством. Кроме того, согласно части третьей статьи 28 вышеуказанного Закона принадлежность спортсмена к физкультурно-спортивной организации определяется на основании

трудового договора, заключенного между спортсменом и физкультурно-спортивной организацией, и (или) на основании членства спортсмена в физкультурно-спортивной организации. Статья 503 Трудового кодекса Республики Узбекистан (далее – ТК РУз) в новой редакции, который вступил в силу с 30 апреля 2023 года, устанавливает особенности правового регулирования труда спортсменов.

В свою очередь проведенный анализ зарубежного опыта свидетельствует, что спортивный контракт может быть регулирован как нормами трудового, так и нормами гражданского законодательства. В.П. Васькевич утверждает отношения между спортсменами-профессионалами и профессиональными спортивными клубами могут регулироваться при помощи либо гражданско-правовых, либо трудовых, либо смешанных договоров [2].

Так, согласно Закону Республики Казахстан от 03.07.2014 г. № 228-V «О физической культуре и спорте» договор о спортивной деятельности представляет собой гражданско-правовой договор, заключаемый между спортсменом, тренером или иным специалистом в области физической культуры и спорта и физкультурно-спортивной организацией.

Однако отмечается проблемы в правовом регулировании спортивных контрактов в Республики Казахстан в связи с тем, что ни трудовое законодательство, ни Закон Республики Казахстан «О физической культуре и спорте» не содержит особенностей регулирования труда работников данной сферы [3, С. 123].

В Кодексе Соединённых Штатов Америки термин «профессиональный спортивный контракт» означает соглашение, по которому физическое лицо нанимается или соглашается оказывать услуги в качестве игрока профессиональной спортивной команды, с профессиональной спортивной организацией или в качестве профессионального спортсмена [4]. Законодательство США предусматривает случаи, когда между индивидуальным спортсменом и профессиональной спортивной организацией объективно невозможно заключать трудовые договоры. Например, контракт между спортивной организацией Ultimate Fighting Championship представляет собой контракт с самозанятыми-профессионалом [5].

На наш взгляд, спортивный контракт охватывает как трудовой договор со спортсменом, так и договор гражданско-правового характера, заключаемый в отдельно взятых обстоятельствах. На сегодняшний день существует довольно большое количество видов спорта, и не всегда является возможным заключать трудовой договор между индивидуальными спортсменами и профессиональными спортивными организациями. По моему мнению, необходимо на законодательном уровне регламентировать порядок и условия

заключения договоров гражданско-правового характера между спортсменами и профессиональными спортивными организациями.

Основания досрочного расторжения спортивного контракта: Исходя из положений действующего законодательства Республики Узбекистан, спортивные контракты могут быть прекращены досрочно:

- а) по соглашению сторон;
- б) по инициативе спортсмена;
- в) по инициативе профессиональной спортивной организации-работодателя;
- г) по обстоятельствам, не зависящие от воли сторон.

Расторжение спортивного контракта по соглашению сторон является одним из способов досрочного расторжения контракта, который происходит путем взаимной договоренности между спортсменом и профессиональной спортивной организацией. Одной из особенностей данного способа расторжения является избежание судебных разбирательств и конфликтов между сторонами. Расторжение спортивного контракта по соглашению сторон имеет ряд достоинств, в том числе:

- быстрое разрешение споров между сторонами;
- сокращение издержек на судебные разбирательства;
- сохранение доброжелательных отношений между сторонами.

Следует указать, что расторжение спортивного контракта по соглашению сторон имеет свои особенности, которые оказывают влияние на процесс расторжения и правовые последствия для сторон контракта.

Первой особенностью является необходимость подписания дополнительного соглашения об условиях расторжения контракта обеими сторонами. Данный документ должен содержать все существенные условия расторжения, такие как дата расторжения, условия выплаты компенсации (если таковая предусмотрена договором) и правовые последствия для сторон.

Второй особенностью является тот факт, что расторжение контракта по соглашению сторон может иметь дополнительные юридические последствия. Например, если игрок и клуб договорятся о расторжении контракта во время сезона, то возникают вопросы о выплатах со стороны клуба, остатков зарплаты и дополнительных вознаграждений, которые предусматривал контракт. В этом случае может потребоваться разрешение дополнительных юридических вопросов.

Расторжение спортивного контракта по инициативе спортсмена является довольно распространенной практикой в спортивной индустрии. Этот вид расторжения контракта обычно основывается на финансовых, спортивных или других причинах, которые характеризуются большой важностью для спортсмена.

В ч. 1 ст. 160 ТК РУз установлено, что работник вправе прекратить трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, а также срочный трудовой договор до истечения его срока, в письменной форме предупредив об этом работодателя за четырнадцать (14) календарных дней. Необходимо отметить, что срок данного предупреждения не всегда соответствует установленным спортивными федерациями (ассоциациями) срокам предупреждения. Так, в соответствии с ч. 1 ст. 14 Регламента по статусу и переходам футболистов (2020 г.): «В случае, когда клуб незаконно не выплачивает футболисту две зарплаты в установленные условиями контракта даты, футболист вправе расторгнуть контракт. При этом футболист, письменно уведомив клуб, должен предоставить ему 15-дневный срок для полного выполнения своих финансовых обязательств. В процессе применения данного правила могут быть учтены и другие положения».

Законодатель, с учетом данного обстоятельства, установил, что продолжительность срока предупреждения о прекращении трудового договора по инициативе спортсмена определяется сторонами трудового договора с учетом сроков, устанавливаемых Министерством развития спорта Республики Узбекистан по рекомендациям спортивных федераций (ассоциаций) Республики Узбекистан по соответствующим виду или видам спорта (ст. 503 ТК РУз)

Одной из главных особенностей расторжения контракта по инициативе спортсмена является то, что этот вид расторжения может быть затруднен для спортсмена в силу наличия штрафных санкций, которые могут быть предусмотрены в контракте. Так, согласно ч. 9 ст. 160 ТК РУз при досрочном прекращении срочного трудового договора по инициативе работника может быть установлена выплата работником неустойки. При таких обстоятельствах спортсмен выплачивает неустойку работодателю, если индивидуальные трудовые отношения прекращены по инициативе спортсмена, а также по основаниям, связанным с виновными действиями (бездействием) спортсмена. Однако если в спортивном договоре не определен размер неустойки, стороны освобождаются от ее выплаты.

Актуальной проблемой при расторжении спортивного контракта по инициативе спортсмена, на наш взгляд, является то, что законодатель не принимает во внимание внутренние нормы (локальные акты) спортивных федераций (ассоциаций), регламентирующие порядок и процедуру прекращения спортивных контрактов с игроками.

Сложилась практика, согласно которому необоснованное прекращение спортивного контракта может привести к юридической ответственности для спортсмена в связи с нарушением условий спортивного контракта и локальных актов спортивных федераций (ассоциаций) по видам спорта. Особые положения расторжения трудового договора с футболистами содержатся в Регламенте по

статусу и переходам футболистов (2020 г.) Ассоциации футбола Узбекистана. Настоящим регламентом установлено, что сторона, прекратившая трудовой договор без уважительной причины выплачивает другой стороне компенсации, а также понесет спортивные санкции.

Иными словами, даже если законодательство Республики Узбекистан разрешает спортсменам досрочно прекращать трудовой договор со спортивными организациями, в случае необоснованного его прекращения спортсмену налагаются санкции спортивной организацией, что приводит к коллизии между законодательством Республики Узбекистан и локальными актами спортивных федераций.

Расторжение спортивного контракта по инициативе спортивной организации является не менее важным вопросом, чем расторжение контракта по инициативе спортсмена. Решение о расторжении контракта в этом случае принимается руководством спортивной организации. Одной из главных особенностей расторжения контракта по инициативе спортивной организации является то, что это решение может быть спровоцировано различными причинами и самое главное должно быть обоснованным и законным. В основном, такие решения принимаются, когда спортсмен не соблюдает условия спортивного контракта.

В соответствии с ч. 2 ст. 161 и ч. 14 ст. 503 ТК РУз обоснованность прекращения трудового договора, в частности спортивного контракта, означает наличие одной из следующих причин (оснований):

- 1) ликвидация спортивной организации;
- 2) изменение численности или штата работников спортивной организации, обусловленное изменением технологии, организации производства и труда, сокращением объема работ;
- 3) несоответствие спортсмена занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации. Следует отметить, что плохая игра или травма спортсмена не могут стать достаточным основанием для досрочного и одностороннего расторжения спортивного контракта [6, 29]. Судебная практика Спортивного арбитражного суда (CAS) показывает, что плохое выступление спортсмена в отсутствие строгих формулировок в спортивном контракте о плохом выступлении спортсмена не является основанием для законного расторжения спортивного контракта. Так в деле №CAS 2010/A/2049 постановила, что: «...ничто в Контракте не оправдывает расторжение контракта на основании спортивных результатов. Более того, довольно часто случается так, что клубы подписывают игроков, которые впоследствии разочаровывают своими спортивными результатами. В отсутствие строгих формулировок в контракте, неудовлетворительные спортивные результаты вряд ли могут быть законным нарушением контракта...» [7].

4) систематическое нарушение спортсменом своих трудовых обязанностей. Систематическим нарушением трудовых обязанностей является повторное совершение спортсменом дисциплинарного проступка в течение года со дня привлечения спортсмена к дисциплинарной или материальной ответственности либо применения к нему мер воздействия, предусмотренных трудовым законодательством и иными правовыми актами о труде, за предыдущее нарушение трудовых обязанностей;

5) однократное грубое нарушение спортсменом своих трудовых обязанностей. Перечень однократных грубых нарушений трудовых обязанностей, за которые может последовать прекращение трудового договора с работником, определяется:

- правилами внутреннего трудового распорядка;
- трудовым договором между собственником и руководителем организации, а также трудовым договором между работником и работодателем в случаях, предусмотренных ТК РУз;
- уставами и положениями о дисциплине в отношении отдельных категорий работников, на которых распространяется действие уставов и положений о дисциплине.

6) спортивная дисквалификация на срок шесть и более месяцев. В соответствии с Законом Республики Узбекистан «О физической культуре и спорте» спортивная дисквалификация спортсмена представляет собой отстранение спортсмена от участия в спортивных соревнованиях, которое осуществляется международной спортивной федерацией (ассоциацией) по соответствующему виду спорта или республиканской спортивной федерацией (ассоциацией) по соответствующему виду спорта за нарушение правил вида спорта или положений (регламентов) о спортивных соревнованиях либо антидопинговых правил, утвержденных международными спортивными организациями, или норм, утвержденных республиканскими спортивными федерациями (ассоциациями).

7) нарушение спортсменом, в том числе однократное, антидопинговых правил, утвержденных международными антидопинговыми организациями.

Таким образом, решение об осуществлении данного процесса может защитить интересы спортивной организации и важно учитывать все правовые и финансовые аспекты. В то же время, расторжение контракта по инициативе спортивной организации может быть сложным процессом, который имеет свои особенности и последствия.

В статье 168 ТК РУз законодатель предусмотрел **основания прекращения трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон**. Основаниями, по которым спортивный контракт подлежит досрочному расторжению, являются следующие:

- 1) призыв спортсмена на военную или альтернативную службу;
- 2) вступление в законную силу приговора суда, которым спортсмен осужден к наказанию, исключающему возможность продолжения прежней работы, а также направлению работника по постановлению суда в специализированное лечебно-профилактическое учреждение;
- 3) нарушение установленных правил приема на работу, если допущенное нарушение не может быть устранено и препятствует продолжению работы;
- 4) наступление обстоятельств, которые в соответствии с законодательством препятствуют продолжению трудовых отношений (признание спортсмена полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в установленном порядке, а также лишение разрешения или лицензии на выполнение определенной работы и другие);
- 5) вступление в законную силу решения суда о ликвидации спортивной организации, являющегося работодателем;
- 6) отмена решения суда или отмена (признания незаконным) решения Государственной трудовой инспекции Министерстве труда и занятости Республики Узбекистан о восстановлении спортсмена на работе;
- 7) смерть спортсмена, а также признание судом спортсмена безвестно отсутствующим или объявление спортсмена умершим;

Вывод: Резюмируя проведенный научный анализ, можем заключить, что спортивный контракт рассматривается как в узком смысле в виде трудового договора, так и в широком смысле – трудового договора и договора гражданско-правового характера. При досрочном прекращении спортивных контрактов с профессиональными спортсменами необходимо применять индивидуальный подход и учитывать особенности их трудовой деятельности. Как отмечает Э.М. Таюфович [1, 68], при рассмотрении споров, возникающих из спортивных договоров, нужно оценивать их природу и соответственно выбирать нормы трудового или гражданско-правового законодательства, подлежащие применению.

Также рекомендуется:

1. дополнить статью 3 Закона Республики Узбекистан «О физической культуре и спорте» определением спортивного контракта следующего содержания:

«**Спортивный контракт** – письменное соглашение, по которому спортсмен нанимается или соглашается оказывать услуги физкультурно-спортивной организации».

2. дополнить статью 503 ТК РУз частями 16 и 17 следующего содержания:

«В трудовом договоре со спортсменом может быть предусмотрено условие об обязанности спортсмена произвести в пользу работодателя денежную выплату (компенсацию) в случае досрочного прекращения трудового договора по инициативе спортсмена без уважительных причин, а также в случае расторжения трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, которые относятся к дисциплинарным взысканиям

Размер и порядок денежной выплаты (компенсации), предусмотренной частью шестнадцатой настоящей статьи, определяется трудовым договором.».

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

1. Мусаев Э.Т. Актуальные проблемы правового регулирования спортивного контракта. Журнал правовых исследований. 2021, 6 том, №7. - С. 61-69.
2. Васькевич В.П. О договорном регулировании профессиональной спортивной деятельности // Законы России: опыт, анализ, практика», 2009. - №1. - С. 47-52.
3. Хасенов, М.Х.; Букенов, Р.О. Пробелы и коллизии правового регулирования труда в сфере физической культуры и спорта в Республике Казахстан. Вестник 2021, №1. - С. 120-132.
4. Кодекс Соединенных Штатов Америки – <https://uscode.house.gov/>.
5. Статья: How do UFC contracts work? - <https://www.quora.com/How-do-UFC-contracts-work>.
6. XIANG Huiying, ZHANG Lin. CAS Jurisprudence on Just Cause Termination of a Contract in Professional Football[J]. Journal of Shanghai University of Sport, 2022, 46(2). - С. 24-33.
7. Решение КАС от 12.08.2010 г. № 2010/А/2049 Al Nasr Sports Club v. F. M., - <https://jurisprudence.tas-cas.org/Shared%20Documents/2049.pdf>.